

L'Approche de la Déviance Positive



« Sin gnaa si, kaay dadogho. »

« Celui qui a vu l'abeille coupe l'échelle. » proverbe More

“Xelu kuy daw mooy yee kuy nelaw.”

*“La foulée du coureur réveille celui qui dort.” proverbe
Wolof*



Solutions Cachées Sous Nos Yeux



Le Concept de la Déviance Positive (la DP)

Dans chaque communauté, certains individus ou groupes d'individus trouvent de **meilleures solutions** que leurs voisins ou collègues, à un **problème donné**, alors qu'ils partagent les **mêmes ressources, obstacles et défis**.



L'Approche de la DP

Il s'agit d'une démarche qui permet à la communauté de :

1. Découvrir des solutions existantes donc durables à un problème complexe, jusque là ignorées
2. Concevoir et appliquer un plan d'action pour permettre à tous les individus et groupe d'individus concernés d'adopter ces solutions simples (comportements positifs)
3. Mesurer les progrès acquis et la réussite des initiatives à résoudre le problème et à promouvoir un changement de comportement individuel et social.

Réussite des Projets DP



Réhabilitation durable des enfants malnourris dans 41 pays.



Des milliers d'excision féminines évitées en Egypte.



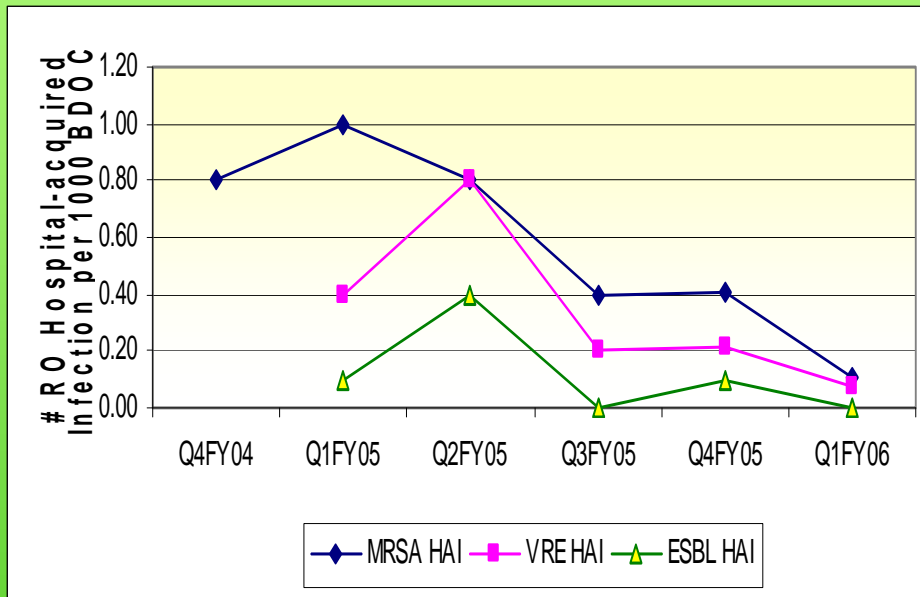
Augmentation de 50% de rétention des élèves en école primaire en Argentine.



Prevention du trafic humain de milliers de filles en Indonésie



Réussites Mesurables, Durables et Rentable



Données de VA Pittsburgh Health Services



Quand Utiliser l'Approche DP

- Le problème nécessite un changement de comportement individuel et social.
- Le problème **paraît intraitable** et exige une **nouvelle approche**
- La **présence de modèles positifs** (individus / groupes qui ont déjà résolu le problème)
- Des dirigeants engagés à résoudre le problème: « les champions de la DP »
- Animateurs qualifiées





Les **Cinq** Etapes de la Méthode DP



Etape 1

Définir le **problème** en question, ses causes, les normes de comportement, obstacles communs, et les **résultats** désirés



Details

- ✓ Développer une **base de données** quantitative
- ✓ Définir les **habitudes, défis** et **obstacles communs** liés au problème
- ✓ Définir les objectifs désirés
- ✓ Former une **équipe de bénévoles**
- ✓ Promouvoir des rencontres et conversations entre les membres de la communauté impliqués
- ✓ Tenir une réunion à l'échelle communautaire



Étape 2

Identifier des **individus** ou **groupes** (modèles positifs) d'**individus** qui grâce à des comportements différents, ont déjà obtenu le **résultat désiré**



Activités de l'Équipe Bénévole

- ✓ Utilisation des données existantes
- ✓ Identification des modèles positifs potentiels
- ✓ Creation de critères de sélection:
 - Pire situation, vulnérable
 - Sans accès à des ressources spéciales
 - Faisant face aux mêmes obstacles et défis que les autres



Étape 3

Découvrir les bons comportements
et stratégies utilisés par les modèles
positifs



Details



- ✓ Préparation de l'enquête -logistique
- ✓ Création des outils (liste d'observations, élaboration des questions clefs pour les interviews, formation des équipes)
- ✓ Activités sur le terrain: rencontre avec des modèles positifs
- ✓ Interviews en profondeur et observations guidées d'individus ou de groupes,
- ✓ Sélections des comportement positifs découverts



L'analyse des résultats de l'enquête

Les résultats de l'enquête sont triés sur le volet pour identifier et sélectionner les comportements accessibles et pouvant être adoptés par tous les individus concernés. Les autres comportements non sélectionnés sont les « Vrai Mais Inutile » ou « VMI »



Etape 4

Développer un plan d'action
basé sur les résultats de
l'enquête



Détails

- ✓ Partage des résultats de l'enquête avec toute la communauté à travers des activités culturellement adaptées au contexte local
- ✓ Création d'activités pour la **pratique** des bons comportements
- ✓ Utilisation des **ressources humaines et matérielles disponibles**
- ✓ Création d'un **système de monitorat**



Etape 5

Discerner: la communauté *crée et mène le monitorat* de ses projets

DP



Détails

- ✓ Création des outils de monitorat, et des indicateurs de progrès
- ✓ Création d'un comité de gestion et de monitorat du projet avec une représentation démocratique
- ✓ Création d'événements communautaires pour partager les progrès et résultats
- ✓ Créer des panneaux visuels de monitorat pour la communauté



Le Secret de la Réussite de l'Approche DP

- **Découverte** par ses membres de la communauté des bons **comportements** et **stratégies** peu communs qui **existent déjà** au sein de la communauté
- **L'accent** sur la pratique et non pas sur le savoir
- **La preuve** que des individus ordinaires possèdent des solutions a des problèmes complexes



Les Principes Essentiels de l'Approche DP

- Auto-détermination communautaire
- Participation de toutes les parties prenantes
- Les leaders guident mais ne dirigent pas
- L'expertise provient de la communauté
- Expansion et création de **réseaux formels et informels**
- **Le monitorat** crée par la communauté pour amplifier le changement



Implication de tous les acteurs



L'accent sur la Pratique plutôt que sur la Connaissance

« Il est plus facile **d'agir** sur
une nouvelle manière de
penser que de penser à une
nouvelle manière d'agir. »



Un phénomène qui crée et solidifie des réseaux



Phase 1, puis phase 2 de la représentation d'un réseau DP international créer et agrandi en Indonésie ce Janvier 2010.



Monitorat mené par la communauté



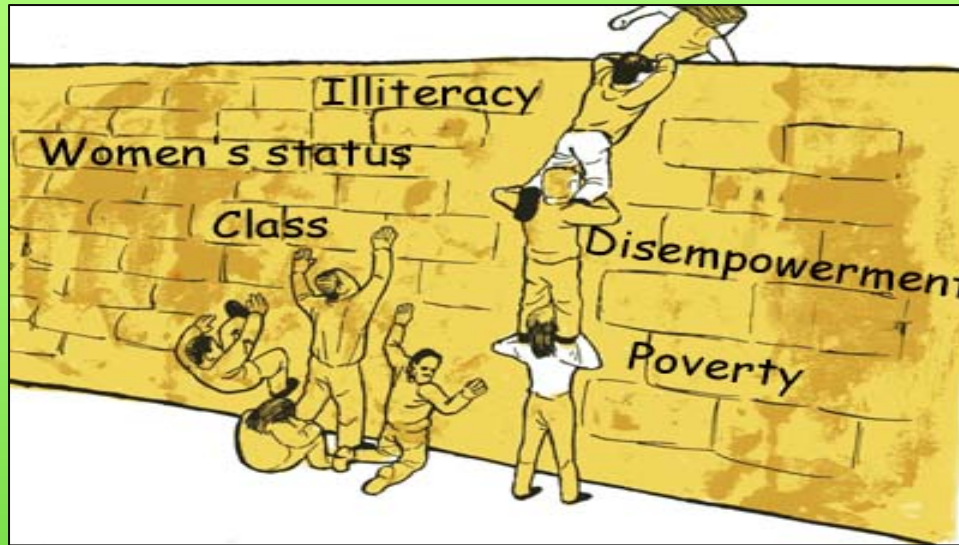
La méthode DP

La méthode DP favorise les changements de comportements en:

- Ciblant un sérieux problème que la communauté veut régler
 - Amplifiant les bons comportements et stratégies existants découverts dans la communauté
 - Permettant l'émergence d'auto-détermination, organisation et gestion de la communauté



La DP Permet d'Agir AUJOURD'HUI



La présence de solutions cachées prouve qu'il est possible de résoudre des problèmes AUJOURD'HUI, avant même que tous les antécédents du problème soient réglés.



Obstacles fréquent à la réussite de la méthode DP

- Insistance sur la hiérarchie et l'expertise des facilitateurs contre le savoir faire et la sagesse des membres de la communauté
- Amplification et expansion de l'application
- Le temps et les ressources humaines nécessaires
- Impossibilité d'avoir un plan d'action détaillé a l'avance.
- Animation qualifiée



Les projets DP dans le monde entier



The Positive Deviance Initiative (PDI) à Tufts University

Mission

La mission de PDI est de propager dans le monde entier l'utilisation de l'approche DP pour améliorer la vie des communautés les plus vulnérables d'une manière durable, mesurable et rentable.



PDI offre les services suivants:

- Un site internet interactif et une plateforme virtuelle d'une communauté d'intervenants dans des secteurs variés
- Assistance technique et formation
- Documentation et dissémination

www.positivedeviance.org

